

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong« *Gary Friedman*

# Mediation im Medienbereich

**Soundtrack Cologne 5.0 - 21. November 2008**

***Esther-Maria Roos***

***Mediatorin und Rechtsanwältin, Köln***

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

## Was ist Mediation?

Mediation ist ein außergerichtliches Konfliktlösungsverfahren, in dem ein neutraler Dritter (der Mediator/die Mediatorin) ohne inhaltliche Entscheidungsbefugnis die Konfliktparteien dabei unterstützt, rechtsverbindliche Lösungen zu finden. Eine besondere Bedeutung kommt der Vertraulichkeit des Verfahrens und der Neutralität des Mediators/der Mediatorin zu. Gegenüber anderen Verfahren der alternativen Streitbeilegung ist die Mediation durch Freiwilligkeit und eine hohe Eigenverantwortlichkeit der beteiligten Parteien geprägt.

Nach verschiedenen Statistiken gelingt es den Parteien, in über 70% der Mediations-Verfahren eine Einigung zu erzielen. In den meisten Fällen ist die Durchführung eines Mediationsverfahrens deutlich kostengünstiger als ein Prozessverfahren. Mediationen können häufig konzentriert an ein oder zwei Tagen durchgeführt werden.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

## Was kennzeichnet die Mediation?

### Prinzipien der Mediation

- Eigenverantwortung und Autonomie
- Offenheit und Informiertheit
- Neutralität und Allparteilichkeit
- Freiwilligkeit
- Vertraulichkeit

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### ***Die Prinzipien der Mediation***

## **Eigenverantwortung und Autonomie**

Die Konfliktparteien besitzen selbst die größte Kompetenz, ihren Streit zu lösen. Sie erarbeiten in eigener Verantwortung eine für sie maßgeschneiderte Lösung. Der Mediator hat keine eigenen Entscheidungskompetenzen. Er unterstützt den Kommunikationsprozess und ist für die Art und Weise des Vorgehens im Verlaufe der Streitbeilegung verantwortlich. Er leitet die Parteien an, schnelle, flexible und auch kostengünstige Regelungen zu finden, von denen alle Seiten profitieren.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### ***Die Prinzipien der Mediation***

## **Offenheit und Informiertheit**

Da die Mediation die Eigenverantwortung der Konfliktpartner in den Mittelpunkt stellt, ist es wichtig, dass die Medianden alle Tatsachen offen legen, die für die Lösung des Konflikts in der Mediation erheblich sind. Der Mediator achtet darauf, dass sich die Konfliktpartner zu allen Detailfragen des zu lösenden Konflikts informieren, in dem sie ggf. den Rat eines Fachmanns einholen.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Die Prinzipien der Mediation*

## **Neutralität und Allparteilichkeit**

Der Mediator setzt sich für die Interessen aller Konfliktpartner ein, er ist nicht nur neutral, sondern allparteilich. Er begibt sich nicht auf die Seite eines Konfliktpartners, sondern nimmt die Sichtweisen der Konfliktpartner gleichwertig und gleichmäßig wahr.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Die Prinzipien der Mediation*

## **Freiwilligkeit**

Die Mediation ist ein freiwilliges Verfahren. Jede Seite kann sie zu jedem Zeitpunkt ohne Begründung abbrechen.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### ***Die Prinzipien der Mediation***

## **Vertraulichkeit**

Weil die Mediation ein freiwilliges Verfahren ist, das auch jederzeit von einer Seite beendet werden kann, benötigen die Konfliktparteien Vertrauensschutz. Fakten, die die Medianden im Verlaufe der Mediation offen gelegt haben, dürfen daher nicht Dritten offenbart noch in einem gerichtlichen Verfahren gegen einen der an der Mediation Beteiligten verwendet werden. Mediatoren aus bestimmten Berufsgruppen, wie Rechtsanwälte und Psychologen, sind schon von Gesetzes wegen zur Verschwiegenheit verpflichtet. Die Konfliktpartner selbst vereinbaren zu Beginn einer Mediation vertraglich, die Vertraulichkeit zu wahren und nur gemeinsam den Mediator von seiner Schweigepflicht zu entbinden.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

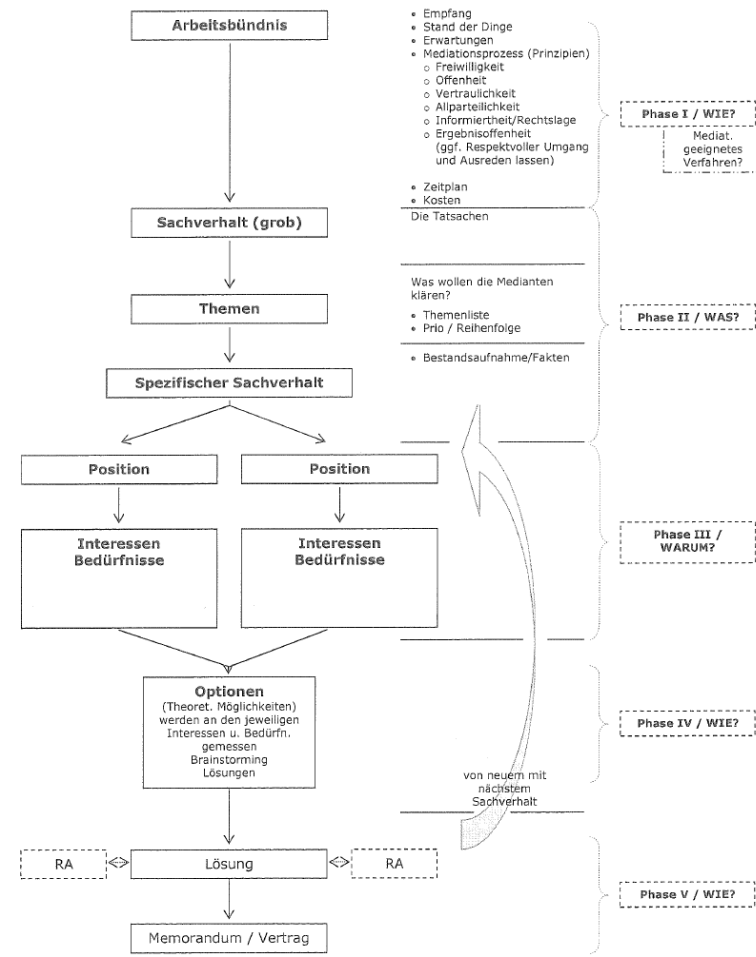
## Der Ablauf eines Mediationsverfahrens

- |           |   |
|-----------|---|
| Phase I   | Arbeitsbündnis, erster Sachverhalt                    |
| Phase II  | Themenklärung spezifischer Sachverhalt                |
| Phase III | Von den Positionen zu den Interessen und Bedürfnissen |
| Phase IV  | Lösungsoptionen und Außencheck                        |
| Phase V   | Abschlussvereinbarung                                 |

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

Der Ablauf des Mediationsverfahrens

# Die 5 Phasen der Mediation im Überblick



»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Häufige Fragen zur Mediation*

## **Wann empfiehlt sich die Durchführung eines Mediationsverfahrens?**

- eine komplexe Tatsachenlage und/oder erhebliche Beweisunsicherheiten
- schwierige Rechtslage und unsichere Prozessrisiken
- die mögliche Anwendbarkeit verschiedener Rechtsordnungen und internationale Bezüge
- persönliche Beziehungen zwischen den Parteien und/oder ihrem Umfeld
- die Eilbedürftigkeit der Regelung des aufgetretenen Konflikts
- ein Bedürfnis nach Vertraulichkeit
- den Wunsch, einen möglichen Gesichtsverlust zu vermeiden
- eine hohe Emotionalität
- eine unsichere Vollstreckbarkeit eines Gerichtsurteils und/oder spätere Zahlungsfähigkeit

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Häufige Fragen zur Mediation*

## **Warum ist die Mediation für den Medien-/Kreativbereich besonders gut geeignet?**

- viele Konflikte haben eine hohe persönliche Bedeutung und sind rechtlich oft nur schwer einzuordnen sind
- Fachkompetenz der Gerichte nicht immer gegeben, zusätzlich oft hoher Zeitdruck
- kleine Branche – hier trifft man sich nicht nur „zweimal“ im Leben

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

## Mögliche Konfliktbereiche:

- Auseinandersetzung zwischen Regisseur und Produzent bei einer Filmproduktion
- Auseinandersetzung zwischen Mitgliedern eines Orchesters untereinander und mit dem Dirigenten
- Auseinandersetzung zwischen Autor und Regisseur einer Theater-Uraufführung
- Auseinandersetzung zwischen Künstler und Label/ Autor und Verlag über Auswertungspolitik
- Auseinandersetzung zwischen den Gesellschaftern eines Tonstudios über den Ausstieg eines Gesellschafters....
- Verhandlungen von Berufsverbänden bei Tarifverträgen mit Verwertern... u.v.a.m.

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Häufige Fragen zur Mediation*

## **Wer sollte bei einem Mediationsverfahren mit „am Tisch“ sitzen?**

- die konkreten und einigungsfähigen Konfliktparteien
- ggf. auch deren Anwälte und/oder Berater (Einbindung beschleunigt und erleichtert oft den Einigungsprozess)

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Häufige Fragen zur Mediation*

## **Was kostet eine Mediation?**

- Stunden- od. Tagessatz des Mediators (ggf. zzgl. Reisekosten)
- Gebühren/ Honorarsatz des Rechtsanwalts für den „Außencheck“ und ggf. die Teilnahme an der Mediation
- ggf. notwendige Gebühren/ Honorare für anwaltliche oder notarielle Beurkundungen

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Häufige Fragen zur Mediation*

## **Ist die Abschlussvereinbarung einer Mediation auch rechtlich verbindlich?**

- grundsätzlich ja (Vertrag); in Form eines „Anwaltsvergleichs“ ebenso vollstreckbar wie ein Urteil
- konkreter Sachverhalt kann aber bestimmte Form der Vereinbarung erfordern (z.B. notarielle Beurkundung)

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

### *Häufige Fragen zur Mediation*

## **Wo finde ich einen geeigneten Mediator?**

Es gibt eine große Anzahl von Mediatoren in Deutschland; viele sind auch auf Konflikte im Wirtschaftsbereich spezialisiert. Es gibt zahlreiche Rechtsanwälte mit Zusatzausbildung aber auch viele Nichtjuristen unterschiedlicher Berufsgruppen. Die meisten Mediatoren sind auch in Verbänden organisiert. Diese Verbände können Auskunft über Mediatoren im Umkreis und besonderer Spezialisierung geben. Einige Industrie- und Handelskammern bieten auch Mediatorenpools an.

Folgende Recherchemöglichkeiten sind exemplarisch aufgeführt:

- Mediatorenpool MiMMA e.V.
- Mediatorenpool von Mediatorenvereinigungen wie „Centrale für Mediation“, „Bundesverband Mediation“ u.a.
- örtliche IHK
- örtliche Rechtsanwaltskammer
- Deutscher Anwaltverein

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

## Über MiMMA e.V.

- gegründet 2005
- spezifische Ausrichtung auf Mediation im Medien- und Kreativbereich
- Mediatoren verfügen alle über langjährige Berufserfahrung in diesem Bereich
- Mediatorennetzwerk in ganz Deutschland und im benachbarten Ausland

### **KONTAKT und weitere Informationen**

#### **Mediation in den Medien - mediation in the media, music & the arts (MiMMA) e.V.**

Wittelsbacherplatz 1/IV

80333 München

Telefon: 089/ 28640-129

E-Mail: [info@mimma.de](mailto:info@mimma.de), [www.mimma.de](http://www.mimma.de)

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

## Weitere Information, Kontaktadressen (Auswahl)

### **CfM - Centrale für Mediation**

Gustav-Heinemann-Ufer 58

50968 Köln

E-Mail: [cfm@mediate.de](mailto:cfm@mediate.de), [www.centrale-fuer-mediation.de](http://www.centrale-fuer-mediation.de)

### **Bundesverband Mediation e.V.**

Kirchweg 80

34119 Kassel

E-Mail.: [info@bmev.de](mailto:info@bmev.de), [www.bmev.de](http://www.bmev.de)

### **Hamburger Mediationsstelle für Wirtschaftskonflikte**

c/o Handelskammer Hamburg

Adolphplatz 1

20457 Hamburg

[www.hk24.de](http://www.hk24.de)

### **Deutscher Anwaltverein**

Littenstraße 11

10179 Berlin

E-Mail: [dav@anwaltverein.de](mailto:dav@anwaltverein.de), [www.anwaltverein.de](http://www.anwaltverein.de)

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

**Für weitere Fragen und Informationen stehe ich Ihnen gern zur Verfügung**

**Esther-Maria Roos**

Mediatorin und Rechtsanwältin

Marienburger Str. 57

50968 Köln

E-Mail: [info@kanzlei-roos.de](mailto:info@kanzlei-roos.de)

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !**

M i M M A

mediation in the media, music & arts

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«

M i M M A

mediation in the media, music & arts

»Mediation is to not to have to choose between one right and one wrong«